



ODZIEŻ, OCHRONY I ZABEZPIECZENIA, ŚWIADCZENIA SOCJALNE

Standard ten zawiera minimum wymagań, jakie powinny spełniać odzież i obuwie robocze oraz środki ochrony indywidualnej w zakresie bezpieczeństwa pracy. Ponadto, ustala minimalne wymagania w zakresie zapewnienia budowie właściwego zaplecza socjalno-bytowego i higieniczno-sanitarnego oraz prawa pracowników do posiłków profilaktycznych i napojów.

A. WYMAGANIA OGÓLNE

1. Jeśli odzież własna pracownika może ulec zniszczeniu czy znacznemu zabrudzeniu lub jeśli istnieją ku temu wymagania technologiczne, sanitarne lub bezpieczeństwa, należy pracownikowi dostarczyć nieodpłatnie odzież i obuwie robocze.
2. Odzież ochronna to jeden ze środków ochrony indywidualnej. Jest wymagana szczególnie, gdy pracownicy są narażeni na:
 - działanie szkodliwych dla zdrowia substancji chemicznych, biologicznych i pyłów,
 - działanie substancji rakotwórczych,
 - kontakt z wilgotnymi lub mokrymi ścianami,
 - zmienne warunki atmosferyczne,
 - kontakt z przedmiotami mogącymi spowodować urazy, np. o szorstkich powierzchniach czy ostrych krawędziach,
 - oraz podczas prac na torowiskach lub pod ruchem, gdy muszą być dobrze widoczni.
3. Hełm ochronny, kamizelka ostrzegawcza oraz bezpieczne obuwie są podstawowym, obowiązkowym wyposażeniem każdej osoby przebywającej na placu budowy: pracowników sił własnych, podwykonawców, dostawców oraz osób trzecich.
4. Do pozostałych środków ochrony indywidualnej zalicza się ochrony: głowy, kończyn górnych i dolnych, twarzy, oczu i słuchu, układu oddechowego, a także chroniące przed upadkiem z wysokości, izolujące organizm oraz dermatologiczne skóry.
5. Od podwykonawców i dostawców należy wymagać stosowania odzieży ochronnej i środków ochrony indywidualnej, jak w punktach: 3 i 4.
6. Rodzaje środków ochrony indywidualnej, odzieży i obuwia roboczego powinny być przypisane danym stanowiskom wraz z przewidzianym okresem użytkowania.
7. Ustalając przydział odzieży dla poszczególnych grup stanowisk, w tym głównie rodzaj odzieży, obuwia oraz środków ochrony indywidualnej dla każdego stanowiska pracy, należy kierować się rodzajem wykonywanych przez pracownika czynności, stosowanymi technologiami, maszynami, urządzeniami, narzędziami i zidentyfikowanymi zagrożeniami.
8. Środki ochrony indywidualnej, odzież i obuwie robocze stanowią własność firmy, w której pracownik został zatrudniony.

W przypadku pytań lub wątpliwości skontaktuj się z najbliższym specjalistą BHP.

Standard ten:

- zawiera wymagania wynikające z prawa i norm polskich oraz wewnętrznych uregulowań Porozumienia dla Bezpieczeństwa w Budownictwie,
- jest obowiązkowy dla wszystkich jednostek Porozumienia dla Bezpieczeństwa w Budownictwie,
- pomaga zapewnić bezpieczne i skuteczne praktyki podczas prac.

9. Wszyscy pracownicy są zobowiązani stosować przydzieloną im odzież, obuwie robocze lub środki ochrony indywidualnej.
10. W celu likwidacji lub ograniczenia zagrożeń dla pracowników należy przede wszystkim stosować rozwiązania techniczne (inżynierskie). Nie wolno polegać tylko na środkach ochrony indywidualnej.
11. W czasie świadczenia pracy pranie, konserwowanie, odpylanie i odkażanie odzieży ochronnej przydzielanej pracownikom leży po stronie jednostki Porozumienia dla Bezpieczeństwa w Budownictwie.
12. Na budowach każdej z jednostek Porozumienia dla Bezpieczeństwa w Budownictwie przyjęto jednolitą pod względem materiału, kolorystyki, kroju, wzornictwa i oznakowania odzież roboczą i ochronną.
13. Środki ochrony indywidualnej powinny posiadać wymagane certyfikaty i dopuszczenia do użytkowania.
14. W trakcie szkoleń BHP oraz ćwiczeń i warsztatów doskonalących pracownik jest zapoznawany z zasadami wykorzystywania i – w razie potrzeby – konserwowania środków ochrony indywidualnej.
15. Środki ochrony indywidualnej wykorzystywane podczas prac szczególnie niebezpiecznych, w tym podczas prac na wysokości, powinny być przed wydaniem dodatkowo sprawdzone, a użytkownicy poinstruowani na temat zasad ich stosowania.
16. Jeśli środek ochrony indywidualnej w wyniku zniszczenia, uszkodzenia lub innych przyczyn stracił swoje właściwości zabezpieczające, pracownik ma obowiązek niezwłocznego zdania go i pobrania nowego środka.
17. Pomieszczenia higieniczno-sanitarne powinny spełniać określone przepisami szczegółowymi wymagania.
18. Regulamin pracy określa rodzaj i ilość przysługujących pracownikowi środków higienicznych oraz definiuje ilość i zasady przydzielania pracownikom napojów oraz posiłków profilaktycznych.